

産業医科大学産業医実務研修センター コンテンツ一覧(2016年10月1日時点)

No.	タイトル	業種 (登場組織)	教育課題区分			テーマ			本体 頁数	別添 資料 頁数	頒価(単価)		備考
			体制つ くり	プログラ ム	個別 ケース	1	2	3			原紙渡	印刷渡	
ケースメソッド教授法用 ケース教材(ケース・設問案・付帯資料付き)													
c01	工場爆発事故における産業保健チームの対応	石油化学 (大和田化学)		○		危機対応を行うための準備の重要性	危機発生時に影響を及ぼす労働者の想定とアプローチ	危機において変化するニーズの優先順位づけと対応	11		100	275	
c02	新規に生体資料を使用する製造業における感染危険作業対策	電気機械装置製造 (真空エレクトロニクス)	○	○		新産業保健体制の認知される方策の検討	産業医の本来業務ではない事業への貢献の価値	生物的要因による健康リスク評価とリスク管理手法	12		100	300	・感染症対策 ・プライバシー配慮
c03	合併会社において、どのようにして産業保健の組織運営を行うべきか？	石油元売り (ペトロ石油)	○			スタッフの意識統一とチームビルディング	労働安全衛生マネジメントシステム下での産業保健活動	分散事業所等多様な全社的な産業保健提供の方略	25		100	625	合併、チーム運営
c04	グローバルで統一的な安全衛生管理を展開する企業における新型インフルエンザ対策	工学・精密等製造販売 (山川G)	○	○		グローバル産業保健マネジメント-ガイドライン作成等	新型インフルエンザ対策-情報収集・リスクコミュニケーション等	新興感染症の危機管理・事業継続計画	17		100	425	・組織形態による安全衛生・対策の展開方法に関する理解
c05	多様な雇用関係の労働者が就業する製造事業所での産業医活動	総合化学 (青山化学工業G)	○			企業グループの構成についての理解	請負・派遣の違い。特に元請企業等の安衛分担理解	企業/健保が行なうべき活動の違い	11		100	275	・就業形態の多様化 ・事業者と健康保険組合
c06	中小企業における産業医活動	健診機関+硝子製造 (鹿児島硝子工業)	○			中小企業の嘱託産業医に必要な産業保健活動	関係者の人間関係や業務連携・キーパーソンの理解	医師-患者、産業医-労働者、産業医-企業の関係相違	12		100	300	・中小企業 ・産業保健活動の活性化
c07	組織改編と労働安全衛生法の新たな適用(国立大学の法人化)	国立大学 (九州工業大学)	○			労働安全衛生法の提供	労働安全衛生マネジメントシステム	チェンジマネジメント	13		100	325	
c08	安全衛生委員会を活用した産業保健活動の活性化	情報s通信 (あおい産業)	○	○		産業保健活動の活性化	安全衛生委員会の活用		19		100	475	
c09	がん患者の復職支援について	情報誌出版 (浦和企画)			○	がん患者の就労支援	個人情報の取扱		8		100	200	
c10	「有病者の復職支援体制を整えるために」～がん就労者の事例から学ぶ～	製靴業 (サンウォーク)		○	○	がん患者の就労支援	職場復帰支援		10		100	250	
c11	海外渡航前のメンタルヘルス不調疑い	家電製造 (前田工業)			○	就業上配慮の産業医意見の関与や事業への影響	事業に大きな影響を与え折衷案がない判断時の産業医	メンタルヘルス不調者のケース対応と周囲への影響	6		100	150	・海外赴任者の健康管理 ・キャリア開発 ・疾病利得
c12	グローバル企業Chanceにおける研究所統廃合に伴う研究所閉鎖	日用品(研究主体 (Chance社)		○		健康影響評価	チェンジマネジメント	事業所閉鎖	6		100	150	
c13	総括産業医のマネジメント～製造業(化学工業)における健康管理部の運営～	総合化学 (青山化学・同健保)	○			統括産業医	チーム運営		16		100	400	
c14	分散型医療機関における企業外労働衛生機関による産業保健サービスの提供	病院・衛生機関G (オリエント病院G)	○			医療機関	安全衛生マネジメント		14		100	350	
c15	運輸業における嘱託産業医活動	タクシー・ハイヤー (A社)	○	○		経営上の貢献	産業医の倫理	人材開発と健康管理	20		100	500	
c16	人材戦略への産業医の関わり(合併会社での産業保健組織運営)	ホテルチェーン (大沢G)	○			経営上の貢献・役割分担	産業医の倫理	人材開発と健康管理	8		100	200	
c17	新任産業医の産業保健体制づくりへの貢献	運輸 (西部運輸)	○			課題の把握方法	企業等の特性に合わせたデザイン力向上	全体の改革に向けた貢献の方法	9		100	225	
c18	業務統合を前提とした早期退職制度の実施において、産業医はどのような貢献が可能か？	石油元売 (ペトロ石油)		○		事業貢献に必要な産業医活動のあり方	業務統合やリストラ前後による幅広い健康影響	予見医学	7		100	175	・リストラ ・チェンジマネジメント ・メンタルヘルス
c19	健康文化の変革への第一歩	電機部品		○		企業文化と健康文化	チームマネジメント		8		100	200	
c20	配置転換に同意しない従業員への対応に苦慮したケース	食品会社 中小企業			○	就業措置	深夜勤務	糖尿病・腎不全	9		100	225	
c21	新任産業医の問題意識	化学工業	○			安全衛生二一の評価	産業医に求められている役割	体制作り	8		100	200	